

AUTOMOBILE CLUB SONDRIO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 29/2014 **DEL 20/12/2014**

RILEVATA la necessità di riconoscere il maggior grado di capacità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle attività proprie dell'Area con riguardo ai dipendenti attualmente inquadrati nel livello economico B1;

PRESO ATTO delle previsioni dettate dall'art. 13 del CCNL 2006-2009 in materia di definizione dei criteri e delle procedure per gli sviluppi economici all'interno delle aree;

VISTO l'art. 3 lettera B) del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per l'anno 2014 che ha previsto un Fondo per il finanziamento dei passaggi economici all'interno dell'Area B ed è stata concordata con le OO.SS. l'applicazione di quanto definito dalla Federazione ACI Italia in materia di Profili Professionali e di criteri e procedure per gli sviluppi economici delle Aree, adeguato alle esigenze dell'Automobile Club.

CONSIDERATO che il nuovo livello economico viene attribuito ai soli fini giuridici e la somma accantonata nel presente Fondo rappresenta un risparmio economico per l'Ente ai sensi del nuovo Regolamento di contenimento della spesa approvato dall'Automobile Club Sondrio ed in vigore dall'1.1.2014.

DETERMINA

ART. 1

E' indetta, ai sensi dell'art. 3 c. B) del CCI anno 2014, una procedura di conferimento su base selettiva a n. 1 posto per l'accesso al livello economico 2 dell'area B.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- ❖ in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, alla data del 01.01.2015 (data di conferimento del livello economico B2);
- ❖ inquadrati nell'area B, livello economico 1 da almeno un anno alla data del 1° gennaio 2015.

Non sono ammessi i dipendenti che hanno avuto, negli ultimi due anni antecedenti alla predetta data del 01.01.2015, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 16 comma 4 (codice disciplinare) del CCNL del 9 ottobre 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, per la durata della sospensione, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il conferimento del livello economico messo a selezione decorrerà dal 01.01.2015 e sarà disposto nei confronti del personale in servizio nell'Ente al momento della decorrenza del livello economico nonché al termine delle procedure di conferimento (approvazione graduatoria).

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla procedura, redatte in carta semplice, secondo l'allegato "A", dovranno essere presentate entro il 28.02.2015 alla segreteria di direzione.

Ai fini della d.lgs. 196/2003 l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

ART. 4 – ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con atto motivato.

ART. 5 – VALUTAZIONE DEI FATTORI

Il Direttore dell'AC procederà alla valutazione dei fattori di seguito riportati, previsti dall'art. del CCI della Federazione ACI Italia:

❖ **valutazione competenze:** massimo punti 1,50 così ripartito:

prima fascia	punti 0,50
seconda fascia	punti 1,00
terza fascia	punti 1,25
quarta fascia	punti 1,50

❖ **valutazione percorso formativo:** massimo punti 3

❖ **titoli culturali e professionali**, posseduti alla data del 1° gennaio 2015, daranno luogo all'attribuzione di un **punteggio massimo pari a 2,50 così ripartito:**

- diploma di scuola media superiore di durata quadriennale/quinquennale punti: 1,00
- diploma universitario, laurea breve (vecchio ordinamento) / laurea specialistica (nuovo ordinamento) punti: 1,25
- diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea specialistica (nuovo ordinamento) punti: 1,50
- Master I e II livello punti: 2,00
- diploma specializzazione post lauream punti: 2,50

I punteggi relativi ai titoli culturali e professionali non sono cumulabili tra di loro.

❖ **Livello di esperienza maturato nell'area B** alla data del 01.01.2015:

- punti 0,20 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un **massimo di punti 2,00;**

❖ **Livello di esperienza complessivo** alla data del 1° gennaio 2015:

- punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un **massimo di punti 1,00.**

ART. 6 – GRADUATORIA

La graduatoria generale di merito sarà formata sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5.

In caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di seguito indicati:

- maggiore età;
 maggiore anzianità complessiva di servizio;
 maggiore anzianità nell'area B.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore dell'AC che procederà alla dichiarazione dei vincitori con decorrenza della predetta data del 01.01.2015.

Dalla data di approvazione delle graduatorie decorre il termine per le eventuali impugnative.

ART. 7 – ATTRIBUZIONE DEL NUOVO LIVELLO ECONOMICO

Il nuovo livello economico sarà attribuito ai vincitori che risultino in servizio nell'Ente al momento della decorrenza del livello economico (01.01.2015) nonché alla data di approvazione della graduatoria ed avrà valenza ai soli fini giuridici secondo quanto previsto dall'art. 9 c. 21 del DL n° 78/2010.

ART. 8 – PRECISAZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 7/8/1990 N. 241

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi è la Direzione, presso cui ciascun candidato potrà, ai sensi della legge 241/90, prendere conoscenza del procedimento e degli atti adottati.

IL DIRETTORE
(Dott. Roberto Conforti)



ALLEGATO: SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA